

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида № 8»

Дополнительное соглашение №1 к коллективному  
договору муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида № 8» г. Курска  
на 2021 – 2024гг

От работодателя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 8»

 О.В. Шевелева



2022 г.

От работников:

Председатель ППО МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 8»

 Е.Е. Горбань



2022 г.



**Дополнительное Соглашение № 1**  
**к Коллективному договору**  
**МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 8»**  
**на 2021-2024 гг.**

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 8» Шевелева Олеся Викторовна с одной стороны и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Горбань Елена Евгеньевна с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору *на 2021-2024 гг.* о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1) дополнить раздел III «Рабочее время и время отдыха» *пунктом 3.35.* следующего содержания:

«3.35. Предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника, или использования их отдельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем.»;

2) изложить *пункты 4.20.1., 4.20.2.* раздела IV «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«4.20.1. В целях осуществления мер социальной поддержки молодым специалистам, к которым относятся выпускники профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившие на работу, устанавливаются следующие выплаты:

а) повышающий коэффициент в размере 1,3 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам образовательных организаций высшего образования, которые в период обучения работали в образовательной организации на должностях педагогических работников и впервые после получения диплома (документа) о высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать;

б) повышающий коэффициент в размере 1,4 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам, окончившим с отличием профессиональные образовательные организации и (или) образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, которые в период обучения работали в образовательной организации и впервые после получения диплома (документа) о высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать.

4.20.2. Право на установление выплат по повышающему коэффициенту, указанных в подпунктах «а», «б» пункта 4.20.1. продлевается пропорционально периоду:

нахождения на военной службе или на заменяющей ее альтернативной гражданской службе;

нахождения в отпуске по уходу за ребенком;

длительного (более 3 месяцев) медицинского лечения,

а также при увольнении молодого специалиста из одной образовательной организации и приема на работу в другую образовательную организацию муниципальной системы образования.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 8» г. Курска на 2021-2024 гг.

3. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 8» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

От работников:

Заведующий МБДОУ

Председатель первичной

«Детский сад комбинированного вида № 8»

профсоюзной организации

О.В. Шевелева

Е.Е. Горбань



2022 г.



2022 г.

