**Основные положения ППО**

**МБДОУ**

**«Детский сад комбинированного вида № 8»**

***Главная задача профсоюзного комитета - социальная защита членов профсоюза.***

*Есть профсоюзная организация — есть орган, выступающий от имени работников.
Есть профсоюзная организация — есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников.
Есть профсоюзная организация — есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд.
Есть профсоюзная организация — есть возможность получить помощь и поддержку коллег.
Есть профсоюзная организация — есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимися защиты прав работников.*

***Профсоюз****сегодня — единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников.
Все члены профсоюзной организации знают, что в трудную минуту всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку (в том числе и материальную) всего трудового коллектива.*

**Цели и задачи профсоюза**

*Для достижения уставных целей Профсоюз в соответствии с действующим законодательством****решает следующие задачи:***

* *Разрабатывает меры и добивается повышения уровня жизни работников.*
* *Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам.*
* *Представляет интересы работников в социальном партнерстве с работодателями, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.*
* *Вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организации в соответствии с её Уставом.*
* *Защищает права членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации, достаточную для поддержания достойного уровня жизни работников и членов их семей.*
* *Принимает участие в разработке государственной программы и формировании отраслевых программ занятости, примеров по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за соблюдением законодательства о занятости.*
* *Участвует в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров (включая забастовки).*
* *Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов: собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, забастовок и других коллективных действий.*
* *Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.*
* *Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и представленных профсоюзам прав.*
* *Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений перед работодателем.*
* *Участвует в разработке и реализации политики по молодежным и иным вопросам.*
* *Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.*
* *Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.*
* *Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза.*
* *Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза, создает и использует собственные средства массовой информации.*

**Права и обязанности членов профсоюза**

*В соответствии с Законом РФ «Об общественных объединениях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», с Уставом Профсоюза профсоюзы имеют право:*

* *представлять и защищать социально-трудовые права и законные интересы членов профсоюза;*
* *содействовать занятости работников;*
* *заключать коллективные договоры и осуществлять контроль за их выполнением;*
* *участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;*
* *осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;*
* *участвовать в коллегиальных органах управления организации;*
* *свободно распространять информацию о своей деятельности;*
* *проводить собрания, митинги, демонстрации, шествия и пикетирование;*
* *участвовать в общественно-политической жизни общества, в том числе в избирательных кампаниях.*

**Член профсоюза имеет право:**

* *на защиту профсоюзом его социально-трудовых прав и интересов;*
* *пользоваться льготами, предусмотренными для работников коллективным договором и соглашениями;*
* *участвовать в деятельности профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых прав и интересов;*
* *на бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности профсоюза;*
* *принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза;*
* *избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;*
* *получать материальную помощь из средств Профсоюза.*

*\* За активное участие в профсоюзной деятельности члены Профсоюза могут награждаться установленными в Профсоюзе наградами, а также представляться к награждению государственными и отраслевыми наградами, почетными званиями.*

**Член профсоюза обязан:**

* *выполнять Устав Профсоюза, принимать участие в деятельности Профсоюза;*
* *состоять на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы;*
* *выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;*
* *способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу.*